



PROFILES

Calvi Network Steel Profiles – Newsletter – Estate 2014

SIDerval S.P.A.
PROGETTO TITANIO

LIFT TECHNOLOGIES INC.
EVOLVONO IMPIANTI E GESTIONE

CEFIVAL S.A.
**CAMBIA LA GESTIONE DEI FORNI,
MIGLIORA LA PRODUTTIVITÀ**

HOESCH SCHWERTER PROFILE GMBH
COMPIE 50 ANNI LA LINEA VII

CEFIVAL S.A. / FIAV L.MAZZACCHERA S.P.A.
**NUOVA, IMPORTANTE PRODUZIONE
PER RATP**

HOESCH SCHWERTER PROFILE GMBH
**2922: IL PRIMO PROFILO HSP
A RAGGIUNGERE LE 100.000 †**

LIFT-TEK ELECAR S.P.A.
**NUOVA GAMMA DI MONTANTI
PER CARRELLI TRILATERALI**

HOESCH SCHWERTER PROFILE GMBH
**IL MINISTRO SCHNEIDER
VISITA L'AZIENDA**

CALVI HOLDING S.R.L.
I NOSTRI PRIMI 10 ANNI

LAVORATORI D'ACCIAIO
I TRAGUARDI DI ANZIANITÀ

BENVENUTI NEL TEAM
LE NUOVE RISORSE DELLE NOSTRE AZIENDE

CALVI NETWORK LIGHTBAY SAILING TEAM
I RISULTATI DEL J70

REPARTO CORSE CALVI NETWORK POLIMEDICAL
I NOSTRI BIKERS

L'ANGOLO DELLA CICOGNA

EDITORIALE



L'estate, come ogni anno, è il momento dei primi bilanci, delle valutazioni sul percorso che stiamo compiendo insieme, delle informazioni sulle attività e sul mondo Calvi da condividere con tutti per rendere testimonianza concreta delle novità - lavorative e non solo - che vedono protagoniste le nostre aziende.

Questo numero del nostro magazine è quindi denso e ricco di notizie, di aggiornamenti sulle evoluzioni di processo come di segnalazioni relative all'ambito sportivo e a quello familiare, con il ritorno di una piacevole rubrica dedicata ai nuovi nati.

È il numero che segna l'ampliamento dei contenuti pubblicati e della distribuzione anche alle aziende della divisione meccanica.

È soprattutto il numero che - per precisa scelta - esce in concomitanza con la ricorrenza del decimo anno di attività di Calvi Holding, che dedichiamo ad ogni collaboratore e a cui dedichiamo un'iniziativa speciale, la polo celebrativa che ognuno potrà ricevere presso la propria azienda.

Dieci anni di età che coincidono, per il Gruppo Calvi, con una maturità conquistata e acquisita sul campo, dentro le realtà produttive e sui mercati di tutto il mondo.

Una maturità che nasce dalla storia e dallo sguardo costante al futuro, che oggi sentiamo come valore e come impulso all'ulteriore miglioramento. È un piacere dunque poter raccontare storie di profili che battono record, di nuove commesse e progetti innovativi che coinvolgono le nostre diverse realtà, di piccole grandi evoluzioni che segnano l'aspetto produttivo e quello organizzativo, migliorandone la competitività. È un piacere segnalare tutte le nuove risorse accolte nel grande team Calvi come quelle che da anni mettono impegno e passione nel proprio lavoro, consolidando l'immagine e la leadership del nostro marchio.

Calvi Holding, da dieci anni, conta sulle competenze tecniche, sul saper fare, sulla motivazione quotidiana di chi è parte di questo progetto, in cui crediamo fermamente e per cui continueremo ad operare con fiducia, determinazione ed impegno assoluto. Se sapremo mantenere questi valori come riferimento concreto e condiviso del nostro operato, potremo continuare a scrivere una storia unica ed inimitabile, che andrà ben oltre i dieci anni che oggi celebriamo con orgoglio.

Riccardo Chini
Presidente di Calvi Holding S.r.l.

SIDERVAL S.p.A.

PROGETTO TITANIO

Il progetto Titanio, iniziato in Siderval alcuni anni fa, ha condotto alla recente messa in funzione della stiratrice OMI, modificata e oggetto di un importante revamping, e della nuova isola di invetramento billette in titanio.

Entrambi i progetti sono frutto di una pregressa attività di studio che Siderval ha condotto sia al suo interno che in collaborazione con pool di aziende esterne e del gruppo (Cefival, Hoesch e Falci) e con il Politecnico di Milano - Lecco per gli approfondimenti metallurgici riguardanti i meccanismi di deformazione a caldo e di formazione di alfa case.

Il supporto e l'interazione con la direzione amministrativa di Siderval hanno consentito invece di individuare le opportune modalità di finanziamento dei progetti.

Stiratrice OMI - La macchina, preesistente in Siderval, dotata di una forza di tiro di 350 tonnellate, è stata sottoposta a importanti modifiche meccaniche delle teste. Il circuito idraulico e di controllo sono stati oggetto di riprogettazione e rifacimento al fine di consentire il pieno controllo in trazione e torsione del profilo nelle varie fasi di salita, mantenimento e discesa della temperatura. La macchina è stata dotata di un alimentatore di potenza in grado di "iniettare" nella barra correnti fino a 20.000 A che consentono salite in temperatura rapide e controllate.

Isola di invetramento - A seguito di varie prove effettuate è stata progettata e realizzata una isola di invetramento dotata di lavaggio, riscaldamento, sistema di ricopertura "airless" e handling delle billette in titanio. L'impianto consentirà di predisporre le billette al riscaldamento dotandole in superficie di uno strato di polvere di vetro indurita che ne favorisce l'estrusione riducendo al contempo il contatto con l'atmosfera esterna ossidante.



LIFT TECHNOLOGIES INC.

EVOLVONO IMPIANTI E GESTIONE

Dopo l'impianto di saldatura ad arco sommerso, che consente di saldare automaticamente guide di scorrimento per carrelli elevatori di capacità superiore alle 10 tonnellate, l'evoluzione tecnologica dell'azienda del South Carolina prosegue il proprio percorso. L'installazione di un impianto di saldatura robotizzata Motoman con tecnologia "Vision Seam Sensing" ha migliorato l'efficienza della linea di produzione: le attrezzature sono state infatti progettate in modo tale da consentire di programmare e saldare montanti di qualunque tipo o dimensione.

Entrambi gli stabilimenti Lift Technologies stanno inoltre adottando il TPS (Toyota Production System), sistema che ottimizza la qualità della produzione grazie ad un miglioramento costante dei processi e all'eliminazione degli sprechi inutili in termini di risorse naturali, umane e aziendali.

I vantaggi dell'adozione del TPS sono rappresentati concretamente dal contenimento dei costi, dal miglioramento della qualità e dell'efficienza, dalla riduzione degli sprechi e da una più ampia garanzia offerta a tutti i clienti.

CEFIVAL S.A.

CAMBIA LA GESTIONE DEI FORNI, MIGLIORA LA PRODUTTIVITÀ

Nell'intento di incrementare la produttività della pressa per estrusione e di migliorare, al contempo, la qualità della fase di riscaldamento, Cefival ha modificato la gestione dei forni ad induzione IAS. L'aggiornamento è stato effettuato con un duplice obiettivo: garantire la ripetibilità della fase di riscaldamento per induzione e definire il ritmo di funzionamento della pressa secondo un Takt Time regolare.

Grazie a questo intervento, il ciclo di riscaldamento di ogni articolo ora è fisso: ciò consente di sfasare i cicli di riscaldamento tra ogni induttore e cadenzare regolarmente il passaggio dalla billetta alla pressa. Più in dettaglio, quando la pressa non è pronta per estrudere, la billetta viene inviata nel forno Themidor di omogeneizzazione e una nuova billetta la sostituisce nell'induttore, limitando così i tempi morti e rispettando la frequenza predefinita. Grazie al nuovo metodo di gestione dei forni, la produttività della pressa è aumentata del 35%, passando a 12 billette all'ora in media, con punte di 16 billette/ora, migliorando, allo stesso tempo, la qualità della fase di riscaldamento e, quindi, la qualità del prodotto. Per incrementare ulteriormente la produttività raggiungendo le 20 billette all'ora, è prevista una modifica del software di gestione dei forni in collaborazione con la società che lo ha sviluppato.

HOESCH SCHWERTER PROFILE GmbH

COMPIE 50 ANNI LA LINEA VII

50 anni fa, esattamente il 27 luglio 1964, veniva avviata in Hoesch la linea di laminazione VII. Concepita come linea combinata doppia e tripla, ampliava il portafoglio prodotti grazie all'impiego di rulli da 650 mm, oltre a quelli storici da 380 mm e 500 mm. Comprensiva di tutte le opere edilizie, la linea rappresentò un investimento complessivo di circa 10 milioni di Euro al valore di oggi.

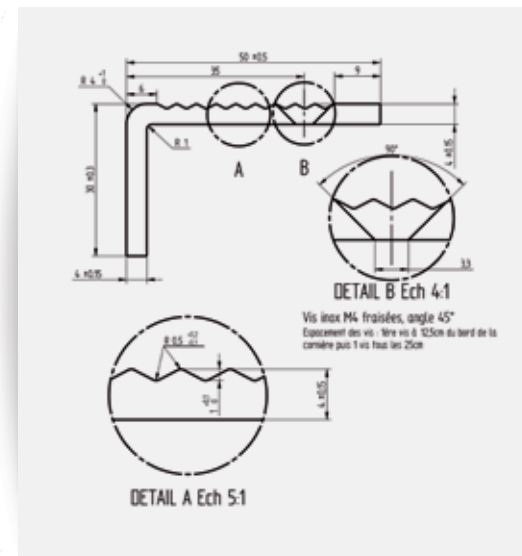
Aggiornata e modernizzata nel tempo (fondamentali il passaggio dal forno spintore al forno a elevatore del 1996 e gli upgrade del 2008 e del 2010) ha toccato il suo record produttivo nel 2007, anno in cui sono state laminate 105.477 tonnellate di profili, e - con circa 6,9 mln di tonnellate di profili laminati - ha coperto circa il 60% della produzione totale di Hoesch dall'anno della sua fondazione.

Significativo anche l'impatto sulla riduzione dei costi di manodopera: dall'originaria squadra di 30 addetti, la linea VII consente oggi di impegnare solo 12 operatori.



CEFIVAL S.A. / FIAV L.MAZZACCHERA S.p.A.

NUOVA, IMPORTANTE PRODUZIONE PER RATP



Nuova, interessante commessa per Cefival: l'azienda francese si è aggiudicata l'ordine per la produzione di due profili "a gradino" destinati all'applicazione nel settore infrastrutturale e dei trasporti.

Dal 1° gennaio 2015, infatti, la normativa francese prevede che tutte le strutture volte ad accogliere il pubblico dovranno provvedere agli adempimenti necessari per consentire l'accesso alle persone disabili o a mobilità ridotta. L'ordine, effettuato da RATP - Ente Autonomo

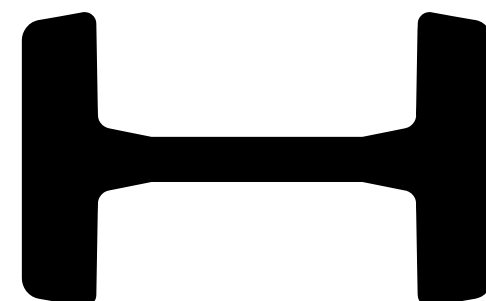
dei trasporti di Parigi - è finalizzato al rinnovo di 4 stazioni della metropolitana e della rete suburbana, e consiste in oltre 3.800 metri di profili, ma le opere interesseranno 400 stazioni dislocate tra città e periferia, ed è quindi probabile la necessità di ulteriori forniture. I profili, "ad angolo" o "a L", verranno realizzati tramite estrusione a caldo da Cefival e perfezionati in fase di finitura da Fiaiv mediante trafilatura.

HOESCH SCHWERTER PROFILE GmbH

2922: IL PRIMO PROFILO HSP A RAGGIUNGERE LE 100.000 t

Il 30 aprile 2014 è stata consegnata la 100.000esima tonnellata del profilo 2922 per carrelli elevatori.

Si tratta di un profilo doppio a T, prodotto nel laminatoio dal 1975. Si tratta del primo profilo di Hoesch che riesce a tagliare questo traguardo: un risultato davvero positivo che conferma la capacità produttiva e la qualità dei profili speciali HSP.



LIFT-TEK ELECAR S.P.A.

NUOVA GAMMA DI MONTANTI PER CARRELLI TRILATERALI

La necessità delle aziende di dover stoccare sempre più merce all'interno di magazzini e l'esigenza costante di dover aumentare lo spazio di stoccaggio, inducono oggi alla riduzione della larghezza delle corsie di attraversamento: ciò significa che i normali carrelli non sono più in grado di effettuare la manovra necessaria ad inforcare il pallet.

Lift-Tek Elecar, da sempre attenta all'evoluzione del mercato, ha completato la propria offerta di sollevatori, realizzando una nuova gamma di montanti per carrelli trilaterali, ideali per magazzini ad alta densità di stoccaggio con corsie di larghezza ridotta fino a 1.6m. Si tratta di montanti a due o tre sfilamenti, con e senza alzata libera: una linea di soluzioni di grande efficienza, che conferma la competitività dell'azienda di Piacenza.



HOESCH SCHWERTER PROFILE GmbH

IL MINISTRO SCHNEIDER VISITA L'AZIENDA

Il 30 aprile ha rappresentato una data da ricordare anche per la piacevole sorpresa che ha accolto il personale di Hoesch: una delegazione del partito democratico di Schwerte, infatti, ha fatto visita allo stabilimento. Ospite d'onore, Guntram Schneider, Ministro del Lavoro della regione del Nord Reno-Westfalia.

A porgergli il benvenuto, oltre ai rappresentanti dei lavoratori, l'Amministratore Delegato Theo Odenthal. L'incontro è stato l'occasione per un confronto su diversi temi economici ed occupazionali.

Nel corso della visita è stata presentata al ministro, oltre alle varie metodologie di produzione, la vasta gamma di applicazioni possibili.



IN BREVE

FALCI S.R.L

Presso la sede di Falci il laboratorio tecnologico è stato oggetto di un significativo ampliamento ed è stato inoltre dotato di due nuovi strumenti, un quantometro e un durometro digitale. Attivato anche il servizio di raddrizzatura dei laminati, con l'inserimento di una raddrizzatrice totalmente revisionata.

FAIV L.MAZZACCHERA S.p.A.

Meritato premio per due componenti del team FAIV, premiati con le medaglie di Maestri del Lavoro per gli anni di appassionato servizio ed impegno professionale: si tratta di Alessandro Gorgogione addetto all'ufficio del personale assunto nel 1979, e Mario Topputi responsabile magazzino, assunto nel 1987.

A loro va tutta la nostra riconoscenza.

HOESCH SCHWERTER PROFILE GmbH



Dal 10 febbraio 2014 Markus Schmitz riveste il ruolo di direttore di stabilimento per il laminatoio profili di HSP. Markus Schmitz, 47 anni, opera da molti anni come ingegnere di costruzione per macchinari in settori affini alla produzione e alla lavorazione dell'acciaio.

RATHBONE PRECISION METALS Inc.

È stato messo a punto, nello stabilimento di Palmer - Massachusetts, un innovativo processo di taglio adiabatico che ha consentito la realizzazione di una nuova sagoma. Il profilo speciale, a cui il team Rathbone ha lavorato in stretta collaborazione con il cliente, trova applicazione in ambito medicale, e rappresenta un caso molto interessante per tipologia, modalità di sviluppo e possibilità di applicazioni future.



SIDERVAL S.p.A.

Alexis Guadarrama, oggi direttore commerciale di Siderval, viene da una esperienza di 17 anni in Tenaris, multinazionale leader mondiale nei tubi in acciaio senza saldatura, dove ha ricoperto diversi ruoli in Italia e all'estero nell'area Commerciale ma anche in Produzione, Ingegneria di prodotto e R&S.



SIPA S.p.A / CALVI S.p.A.

Sipa torna di nuovo a poter contare su un forno di ricottura. Grazie alla collaborazione con Calvi, l'azienda di Carnate potrà disporre di un impianto dedicato presso l'area produttiva di Merate, migliorando così il proprio processo produttivo.

I NOSTRI PRIMI 10 ANNI

Calvi Holding festeggia, a luglio, la ricorrenza del 10° anno di attività. Un traguardo importante, raggiunto grazie al contributo di tutte le nostre aziende e di tutte le nostre risorse, un momento da celebrare insieme con l'augurio ed il desiderio di condividere ancora, nel futuro, la soddisfazione di aver dato vita ad un progetto imprenditoriale vincente.



VUOI RICEVERE GRATUITAMENTE LA POLO CELEBRATIVA DEI 10 ANNI DI CALVI HOLDING?

Registrati sulla pagina web www.calviholding.it/10anni
e lascia i tuoi dati: la maglietta ti verrà consegnata in azienda.

LAVORATORI D'ACCIAIO

I TRAGUARDI DI ANZIANITÀ

25 ANNI

CALVI: Dorianò Carozzi - Gerardo Fumagalli - Mariella Mandelli - Silvia Lavelli / **SIDERVAL:** Edi Perlino - Agostino Bondioni - Michele Sertorelli - Claudio Riva - Emilio Cerri - Giuseppe Rossini - Milena Spini / **FALCI:** Dario Bernardi - Giuseppe Chiapello / **FIAV:** Lamine Mbaye / **HSP:** Anton Drabinski - Wolfgang Vogel - Sabit Iseri - Karl-Heinz Wölke - Andreas Engelhardt - Peter Gnaudschn - Mario Ciccarella - Tekin Kalayci - Josef Schymanietz - Yildiz Tunc - Ingo Smerling - Cengiz Sahin - Uwe Mag - Peter Rohde - Dirk Nolte - Salih Ayaz - Uwe Rappert - Markus Loth - Guido Rasche - Michael Hellmich - Peter Dammers - Andreas Dietrich - Jörg Preidel - Ladislav Gercer - Dieter Vorbeck - Thomas Ehrenberg - Kauko Oilio - Uwe Meulenaers - Manfred Mende - Selim Aydin - Albert Bars - Anton Tkotz - Ersin Armut - Paul Malkusch - Andreas Schmidt - Jozef Wehnert - Thorsten Hilpert / **CEFIVAL:** Bernard Mosolo - Thierry Pedussel - Sylvie Ducrocq / **ELECAR:** Italo Risoli - Adriana Callegari - Francesco Riccardi / **LIFT TECH:** Donnie Addis - James Bowen - Barry Brown - Michael Crowe - Charles Durham - Andrew Dutschke - Barry Griffin - Walter Hawkins - Ronald Holbrooks - James King Jr - Larry Pearce - David Pelfrey - Jerry Smith - Gregory Thrasher

30 ANNI

CALVI: Cosetta Mandelli / **SIDERVAL:** Enzo Codazzi / **SIPA:** Giovanni Pagani / **FALCI:** Valter Einaudi / **RATHBONE:** James Dupont / **ELECAR:** Franca Bagutti

35 ANNI

CALVI: Emilio Riva / **SIDERVAL:** Ernesto Vola / **FALCI:** Dario Olivero - Gianpaolo Acchiardo - Sergio Declementi - Antonio Garnerò - Graziano Chiapale / **FIAV:** Alessandro Gorgoglione - Emilio Sabbioni / **RATHBONE:** Steven Faudree - Robert Morin - Stanley Sekula - Francis Zebrowski / **HSP:** Jürgen Milbach - Wolfgang Kampe - Dieter Rucker - Joachim Kulpok - Reinhard Blettner - Michael Weber - Frank Brüggemann - Thomas Wilmes - Uwe Eckhoff - Ulf Jänsch - Uwe Dunemann - Horst Nikolai - Hans-Ulrich Weber - Yusuf Bay - Nazifi Bice - Mustafa Oezbas - Axel Sommer - Helmut Roland - Erol Petekci / **ELECAR:** Roberto Tosca

40 ANNI

CALVI: Sonia Corneo / **SIDERVAL:** Patrizia Bevilacqua / **FALCI:** Livio Vercellone - Marco Cherasco - Marco Bergese - Mauro Riba

45 ANNI

HSP: Heinz Hoppe - Marlies Peuser - Josef Maruska - Waldemar Kerger - Gerd Lange - Heinz-Dieter Peuckmann - Jürgen Teske - Brigitte Neumann - Rudolf-Günter Richter - Rainer Kraehe - Dieter Schuster - Daud Sasral / **CEFIVAL:** Jean-Pierre Dochez

BENVENUTI NEL TEAM

LE NUOVE RISORSE DELLE NOSTRE AZIENDE

CALVI: Ing. SAVERIO LASALA (assistente del direttore di produzione e addetto al controllo di gestione) / **SIDERVAL:** Ing. ALEXIS GUADARRAMA (direttore commerciale); Ing. CARLOTTA CIVERA (impiegata ambito metallurgico); MASSIMO COLOMBINI (reparto finitura); FILIPPO PANIGA (reparto finitura) / **SIPA:** CARMELINA VELLA (ufficio commerciale); ALESSANDRO RIZZETTO (ufficio commerciale); EMILIO LATINO (direttore di produzione) / **FALCI:** ANDREA ROMANO (ufficio produzione laminatoio); FRANCESCO FAROLFI (resp. divisione agricoltura); ROBERTO RIBERO (addetto linea di laminazione) / **RATHBONE:** DANIEL WILLIAMS (agente commerciale costa orientale USA); BRIAN QUINN (qualità); MELANIE LEONARD (assistente amministrazione) / **HOESCH:** MARKUS SCHMITZ (direttore di stabilimento laminatoio) / **CEFIVAL:** HAROUNA DIARRA (addetto reparto anelli); JULIEN NEDELLEC (addetto reparto anelli); POPY BIBA MPUATANI (addetto reparto anelli); AURÉLIE SOUFFLET (assistente supply chain); JEYAGOBU RATHIRAJ (addetto pressa estrusione); MATHIEU LEROY (tecnico manutenzione); PHILIPPE LARD (responsabile processo) / **ELECAR:** GEORGE ADRIAN GHEORGHU (addetto reparto pittura fresca); ANGELO CAMMARELLA (addetto reparto saldatura); FRANCESCO SCAGLIA (addetto reparto montaggio); GIOVANNI MAFFEI (addetto reparto montaggio); LJUBISA RUZICIC (addetto reparto grandi macchine utensili); MASSIMO SABBIONI (addetto reparto montaggio); FABRIZIO FORTERRI (addetto reparto montaggio); ALESSANDRO BOTTI (addetto reparto montaggio); MIRKO TAPPA (addetto reparto macchine utensili); ROBERTO GRECCHI (addetto reparto macchine utensili); ALBERTO DAGLIANO (addetto reparto pittura fresca); CARLO MARCO DEGLI ANTONI (addetto reparto macchine utensili); LUIGI LAURO (addetto reparto macchine utensili); DAVIDE ROSSI (addetto reparto pittura fresca); LUIGI TROGLIO (addetto reparto macchine utensili) / **LIFT TECH:** BOBBY BOWEN (addetto manodopera generale); JACOB FORD BROOKS (addetto produzione carrelli); GEORGE ROBERT COCHRAN (addetto assemblaggio e test); JASON DICKSON (addetto saldatura montanti); BENJIMAN FULBRIGHT (addetto produzione carrelli); DANNY HALL (addetto produzione carrelli); JUSTIN HANCOX (addetto montaggio); JOSHUA KING (addetto produzione guide); KYLE LEMERE (addetto produzione carrelli); WESLEY MOORE (addetto saldatura montanti); TRAVIS OTTO (addetto produzione carrelli); ROBERT SAWICKI (ufficio ingegnerizzazione); JARED STOKES (addetto produzione carrelli)

CALVI NETWORK

LIGHTBAY SAILING TEAM

I RISULTATI DEL J70

Anche quest'anno il Calvi Network Sailing Team è protagonista nelle regate veliche. La nuova sfida si chiama J70, classe monotipo che negli ultimi due anni ha conosciuto un notevole successo, al punto che sono già oltre cinquecento gli scafi galleggianti, un centinaio dei quali localizzati in Europa. Per la prima stagione in questa categoria, l'armatore Carlo Alberini ha puntato su tre velisti già membri del team Melges 32: Sergio Blosi e Irene Bezzi, in alternanza con Fabio Gasperoni. Alla tattica, un nome prestigioso della vela internazionale, il talento sloveno Branko Brcin.

Barca ed equipaggio di Alberini hanno dimostrato subito una sintonia vincente. Al suo esordio in Coppa Italia, l'equipaggio ha fatto subito centro, con ben quattro successi consecutivi: ad Alassio il 16 aprile, a Sanremo il 27 aprile, a Scarlino l'11 maggio e a Marina di Scarlino il 2 giugno. L'appuntamento ora è a Riva del Garda: a fine luglio per la quinta tappa della Coppa Italia, e soprattutto a fine settembre, quando andrà in scena il Campionato Europeo.



REPARTO CORSE

CALVI NETWORK POLIMEDICAL

I NOSTRI BIKERS



Da oltre un anno ormai, il Gruppo Calvi supporta il team dell'associazione sportiva Polimedical ASD, costituita - nel gennaio 2013 - da professionisti e appassionati della mountain bike. Dopo una prima stagione di consolidamento e successi sui principali campi gara, il 2014 vede il team Reparto Corse Polimedical Calvi Network protagonista delle gare Marathon del calendario italiano, oltre che delle più importanti competizioni internazionali. Il team ha accolto con grande entusiasmo e serietà questa sfida, ottenendo con i suoi due atleti - l'italiano Giacomo Antonello, protagonista anche con la maglia azzurra della nazionale XCM, e il belga Frans Claes - risultati di assoluto rilievo. Tra i piazzamenti più significativi, il 5° posto assoluto di Giacomo al Campionato Italiano della Valcavallina Superbike, il suo 9° posto nella prestigiosa Coppa del Mondo Marathon di Roc Laissac, sui Pirenei francesi, e il terzo posto assoluto alla GF del Parco del Marguareis (Cuneo); per Frans, il quarto posto nella "Prosechissima" di Miane (TV) e il quinto posto assoluto nella UCI Belgian Mountainbike Challenge di La Roche en Ardenne. La stagione continua, e il Team del Reparto Corse Polimedical Calvi Network prosegue la sua avventura, nel segno dell'approccio etico e di tutela della salute degli atleti che caratterizza da sempre la sua filosofia.

L'ANGOLO DELLA CICOGNA

SEGNALIAMO CON PIACERE LE NUOVE NASCITE CHE HANNO VISTE COINVOLTE LE RISORSE DELLE NOSTRE AZIENDE. A LORO E AI LORO PICCOLI I MIGLIORI AUGURI PER UN FUTURO SERENO E RICCO DI SODDISFAZIONI.

SERENA (Nicolai Parpala - FIAV) / WASSIM (Riad Merabet - FIAV) / KENJI (Adeline Senelier - CEFIVAL) / CHAINESE (Ben Amar Ben Moussa - CEFIVAL) / MARION (Jeremy Detti - CEFIVAL) / RAPHAEL (Julien Nedellec - CEFIVAL) / NICOLÒ (Claudio Marchesi - SIPA) / ASIA (Saverio Lasala - CALVI) / ALYSA (Tiziano Colleoni - CALVI) / GIULIA (Giovanna Gobbi - ELECAR) / LAURA (Diego Longo - ELECAR) / ROSA (Francesco Di Vincenzo - ELECAR)



MATILDE
Massimiliano Tentori
(CALVI)



LUCA
Simone Grigatti
(CALVI)



MATILDE
Massimiliano Cantù
(CALVI)



ALESSIO
Michele Siciliano
(FIAV)



GAGE
Gary Staggers
(LIFT TECH)



ANTONELLA
Valentin Mihali
(FALCI)



CRISTIAN
Veronica Valagussa
(SIPA)



CAMILLA e GAIA
Paolo Crivellari
(FALCI)

